

**女性活躍推進法第19条に基づく実施状況の公表及び
同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表**

1 採用試験受験者の女性割合 【過去5年間の男女別受験申込状況】

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
男性	62人	57人	25人	38人	24人
女性	4人	2人	1人	2人	2人
女性の割合	6.1%	3.4%	3.8%	5.0%	7.7%

2 採用した職員に占める女性職員の割合 【過去5年間の男女別採用人数状況】

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
男性	7人	6人	4人	3人	4人
女性	0人	1人	0人	0人	0人
女性の割合	0%	14.3%	0%	0%	0%

3 本組合職員の女性割合

目標値：女性職員の割合5%以上

【男女別・年代別職員数】

	20歳代以下	30歳代	40歳代	50歳以上	合計
男性	51人	59人	61人	29人	200人
女性	2人	1人	1人	0人	4人
女性の割合	3.8%	1.7%	1.6%	0%	2.0%

(令和5年4月1日現在)

4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

目標値：管理職・監督職に占める女性職員の割合5%

【課長相当職以上の男女別職員数】

	令和3年度		令和4年度		令和5年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
職員	10人	0人	9人	0人	11人	0人
割合	100%	0%	100%	0%	100%	0%

5 各役職段階に占める女性職員の割合

【各役職段階別職員数】

	消防長・参事	課長・相当職	課長補佐・相当職	係長・相当職	合計
男性	3人	8人	35人	67人	113人
女性	0人	0人	1人	1人	2人
女性の割合	0%	0%	2.8%	1.5%	1.7%

(令和5年4月1日現在)

6 離職率の男女の差異及び離職者の年代別男女別割合

【男女別・年代別離職率（60歳以上の職員を除く）】

【女性】	人数等	19～ 24歳	25～ 29歳	30～ 34歳	35～ 39歳	40～ 44歳	45～ 49歳	50～ 54歳	55～ 59歳
職員数	4人	1人	1人	—	1人	—	1人	—	—
離職者	0人	—	—	—	—	—	—	—	—
離職率	0.0%	—	—	—	—	—	—	—	—

【男性】	人数等	19～ 24歳	25～ 29歳	30～ 34歳	35～ 39歳	40～ 44歳	45～ 49歳	50～ 54歳	55～ 59歳
職員数	200人	22人	29人	38人	21人	23人	38人	24人	5人
離職者	3人	1人	—	2人	—	—	—	—	—
離職率	1.5%	4.5%	—	5.3%	—	—	—	—	—

7 男女別の育児休業取得率及び取得期間

男性 目標値：対象職員の10%

年	育児休業対象者	取得者	取得率	取得期間
令和5年	16人	0人	0.0%	0日

女性 目標値：対象職員の100%

年	育児休業対象者	取得者	取得率	取得期間
令和5年	該当者なし	—	—	—

8 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得状況

目標値：対象職員の配偶者出産休暇100%

【男性職員の配偶者出産休暇等取得状況】

配偶者の出産休暇					育児参加のための休暇		
該当者数	取得人数	当組合条 例の付与 日数	平均取得 日数	取得率	取得人数	取得日数計	平均取得 日数
16人	16人	3日	2.6日	100.0%	11人	53日	4.8日

(令和5年中)

9 男女の給与の差異

男女の給与の差異（男性の給与に対する女性の給与の割合）

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	89.6%
任期の定めのない常勤職員以外	—
全ての職員	89.6%

10 職員一人当たりの各月ごとの平均超過勤務時間

【男女別日勤者の月別平均超過勤務時間】※令和5年度女性日勤者なし（単位：時間）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
男性	10:08	3:28	7:02	3:33	4:06	2:06	6:42	4:03	1:28	2:55	1:06	3:41	4:11
女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
時間差	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

※時間差（男性平均超過勤務時間－女性平均超過勤務時間）

【男女別隔日勤務者の月別平均超過勤務時間】（単位：時間）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
男性	7:21	4:01	6:54	5:11	6:40	6:10	8:46	5:57	4:08	6:23	5:11	6:11	6:04
女性	9:43	6:19	6:13	7:55	10:06	8:48	12:01	7:54	3:46	8:31	5:44	7:27	7:52
時間差	▲2:21	▲2:17	0:40	▲2:44	▲3:26	▲2:37	▲3:15	▲1:57	0:21	▲2:08	▲0:33	▲1:15	▲1:47

※時間差（男性平均超過勤務時間－女性平均超過勤務時間）

11 年次休暇等の取得率

目標値：10日

【男女別年次休暇取得状況】

	職員数	労基法付与日数	平均取得日数	取得率
男性	200人	20日	10.6日	53.0%
女性	4人	20日	10.6日	53.0%
合計	204人	20日	10.6日	53.0%